



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อชมรม.....จริยธรรม..... หน่วยงาน.....โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง.....

สถานที่ตั้ง.....หมู่ ๗ ตำบล ทุ่งเขาหลวง อำเภอ ทุ่งเขาหลวง จังหวัด รัยเอ็ดดี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....๑. นางสุภาวดี เปล่งชัย..... โทรศัพท์.....๐๘๙-๗๒๕๕๖๕.....

..... ๒. นางสาวเพชรลักษณ์ นามเมืองรักษ์..... โทรศัพท์.....๐๙๘-๕๑๕๔๕๖๓.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๙๔.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๙๔.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....๖.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม.....๔,๗๐๐.....บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๔,๗๐๐.....บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- บุคลากรเกิดกรเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างมีส่วนร่วมด้วยตนเองและองค์กรอย่างต่อเนื่อง
- บุคลากรมีความคิดดี พุดดี ทำดี มีคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยม MOPH. ในการดำเนินชีวิตและการทำงาน.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรไม่โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง คิดดี พุดดี ทำดี มีจริยธรรม และค่านิยม MOPH. ในการดำเนินชีวิตและการทำงาน
- บุคลากรไม่โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง ให้ความร่วมมือ สวมักดี เสียสละ ต่อการเข้าร่วมดำเนินกิจกรรมต่างๆเป็นอย่างดี
- บุคลากรไม่โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง ดำรงตนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- บุคลากรไม่โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง สามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑. การฝึกอบรม บรรยาย กระบวนการแนวคิด ปลูคฝั่ง จิตสำนึกและค่านิยมของ บุคลากรไทยดีมีในคุณธรรม จริยธรรม คุณภาพตาม มาตรฐานวิชาชีพ ความ ซื่อสัตย์ มีกระบวนการที่ พัฒนาการปฏิบัติงานที่ มุ่งเพิ่มสมรรถนะ โดย ยึดหลักการบริการที่ดี มีคุณธรรมและคุณภาพตาม มาตรฐานวิชาชีพ	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก และค่านิยมของ บุคลากรไทยดีมีใน คุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ และ รักษาคุณภาพตาม มาตรฐานวิชาชีพ	ชมรม จริยธรรม	๙๔ คน	๑. บุคลากรมา ปฏิบัติงานตรง เวลา ๒. ใช้ทรัพยากร อย่างประหยัดรู้ คุณค่า	-	/	/	/	/	
๒. ทำบุญวันขึ้นปีใหม่ คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ร่วมทำบุญต่อบาตร ไหว้พระ ถวายสังฆทาน สวดมนต์ รับศีล ฟังธรรม และเจริญจิต ภาวนาตามจารีตประเพณี	เพื่อให้บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรม ในการดำเนินชีวิต	ชมรม จริยธรรม	๙๔ คน	บุคลากรมีขวัญ และกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน	๒,๓๕๐ บาท (๙๔ คนx๒๕ บาท)	/				
๓. ทำบุญวันสงกรานต์ คณะ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ร่วม กิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ ตามจารีตประเพณี	๑. เพื่อเป็นการ อนุรักษ์สืบสาน ประเพณีวัฒนธรรม ไทยให้คงสืบต่อไป ๒. เพื่อสร้างจิตสำนึก ในการแสดงความ กตัญญูต่อผู้อาวุโส	ชมรม จริยธรรม	๙๔ คน	๑. อนุรักษ์สืบสาน วัฒนธรรมไทย ๒. สร้างจิตสำนึก ในการแสดงความ กตัญญูต่อผู้อาวุโส ๓. เพื่อความเป็น สิริมงคลกับชีวิต	๒,๓๕๐ บาท (๙๔ คนx๒๕ บาท)	/				

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๔. สร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากรเดือนละ ๑ ครั้ง รวม ๑๒ ครั้ง	เพื่อให้บุคลากรมีความรักและผูกพันในองค์กร	ชมรม จริยธรรม	๙๔ คน	บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน	-	/	/	/	/	
๕. ปลูกฝังปลอดสารเคมี (๑ ฝ่าย ๑ แปลงปลูก)	๑. เพื่อสร้างความสามัคคีในองค์กร ๒. เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพที่ดี ได้บริโภคผักปลอดสารพิษ ๓. เพื่อนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน	ชมรม จริยธรรม	๑๐ หน่วยงาน ๑๐ แปลงปลูก	๑. สร้างความสามัคคีในองค์กร ๒. บุคลากรได้บริโภคผักปลอดสารพิษ	-	/	/	/	/	
๖. เข้าร่วมพิธีสำคัญในโอกาสเหมาะสม	๑. เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม แสดงออกซึ่งความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของประเทศ	ชมรม จริยธรรม/ ตัวแทน บุคลากร ทุก หน่วยงาน	๑๐ คน	บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรม แสดงออกซึ่งความ จงรักภักดีต่อ สถาบันหลักของ ประเทศ	-	/	/	/	/	

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(.....นางสุภาวดี เน่งชัย.....)
ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการ.....
ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๒๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(.....นายชาญชัย วันทอง.....)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ๒๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

- หมายเหตุ ๑. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเว็บไซต์ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์
<https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๒. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ